

Unser Engagement für die Umwelt und Energieeffizienz

Als familiengeführtes Unternehmen der Metall- und Kunststoff verarbeitenden Industrie leisten wir unseren Beitrag zum Schutz von Umwelt und Natur.

Konkret heißt das, dass wir uns realistische, wirtschaftliche machbare Ziele zu Klimaschutzprojekten und Energieeffizienzsteigerung setzen, dass wir in neue Technologien investieren und unsere Prozesse ständig verbessern. Wir betrachten unsere Wertschöpfungsketten – sowohl innerhalb des Unternehmens als auch außerhalb – und ermitteln die Potentiale sowie die Bereitstellung entsprechender Mittel zur Verbesserung unserer Nachhaltigkeitsaktivitäten. Dabei lassen wir uns von Experten unterstützen. Abfallvermeidung, Luft- und Wasserreinhaltung, Nutzung neuer Flächen unter Berücksichtigung heimischer Flora und Fauna dienen hier als Beispiel. Abgestimmte energieeffizienzfördernde Programme, die verstärkte Nutzung von Wärmerückgewinnungssystemen und der Einsatz energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen tragen zur Umsetzung einer nachhaltigen Energienutzung bei EJOT bei.

Unsere Produktionsprozesse liefern uns Daten, die wir zur Bewertung der Qualitäts- und Umweltaspekte sowie Energieeffizienz heranziehen. Diese Daten dienen uns als Informationsquellen, um unser Managementsystem fortlaufend zu verbessern. In regelmäßigen Abständen werden diese Daten durch interne und externe Auditoren sowie durch die Energieteams überprüft.

Wir verstehen, dass unsere Mitarbeiter, Geschäftspartner, Staat und Gesellschaft, aber auch weitere Interessengruppen hierzu Informationsbedarfe haben. Dem wollen wir uns aktiv und eigenverantwortlich stellen. Dazu bieten wir unsere Bereitschaft zu einem vertrauensvollen Dialog. Neben den von uns aus unseren Prozessen ermittelten Themen werden wir Anregungen und Ideen unserer Partner und Interessenten aufgreifen. Diese werden wir in unsere Ziele zur Steigerung der Qualität und zum Schutz von Natur und Umwelt sowie der Energieeffizienz einfließen lassen.

Transparenz und Ehrlichkeit sind für uns selbstverständlich und sind die Grundlage unserer Kommunikation. Die Einhaltung aller rechtlichen Auflagen und Verpflichtungen ist dabei selbstverständliche Voraussetzung. Mit unseren innovativen Produkten unterstützen wir unsere Kunden bei deren Minderung der CO₂-Emissionen und der Abfallreduzierung, Beispiele sind hier unsere Produkte zum automobilen Leichtbau oder die Befestigungstechniken zur effektiven Wärmedämmung von Gebäuden.

Unsere gesellschaftliche Verantwortung

Wir wollen ein fairer und verlässlicher Partner sein. Die EJOT Compliance-Richtlinie ist dabei unser ethischer und rechtlicher Kompass. Enthalten sind wichtige Regeln für unser Verhalten innerhalb der EJOT Gruppe sowie bei unseren Geschäftspartnern und in der Öffentlichkeit.

Unsere Mitarbeiter sind die Basis für den Erfolg unseres Unternehmens. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Schutz der Gesundheit, Aus- und Weiterbildung – intern wie extern – haben Priorität. Toleranz, Wertschätzung und Respekt gegenüber Kollegen und Partnern sind dazu notwendig und bilden die Grundlage für die Zusammenarbeit im Unternehmen. Auch damit wollen wir einen Beitrag leisten, um das Ansehen der Marke EJOT zu fördern.

Die Integration des Arbeitsschutzes in alle relevanten Abläufe des Unternehmens ist, das erklärte Ziel, auf das wir kontinuierlich hinarbeiten. Somit ist es für uns eine Selbstverständlichkeit, dass wir für alle Mitarbeiter sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsplätze zur Verfügung stellen. Im Vorfeld tragen wir bei neuen Arbeitsbedingungen zur Vermeidung von Verletzungen und Erkrankungen bei. Unsere persönlichen Schutzausrüstungen entsprechen weit mehr als nur den Sicherheits- und Gesundheitsanforderungen. Dabei erfüllen wir unsere rechtlichen Arbeitsschutzverpflichtungen. Im Rahmen unserer Zielerreichung werden Risiken minimiert und Gefahren für unsere Mitarbeiter beseitigt. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern und deren Vertretern verpflichten wir uns zur stetigen Verbesserung unserer Arbeitsschutzleistung.

Unser wirtschaftliches Wachstum

Unsere Produkte sollen innovativ, qualitativ hochwertig und langlebig sein. Das prägt die Marke EJOT und trägt wesentlich zum wirtschaftlichen Erfolg unserer Unternehmensgruppe bei. Wenn EJOT wächst, dann ist dies eine Bestätigung unserer Geschäftspartner für den Kurs unserer Unternehmensgruppe. Umgekehrt bedeutet dies, dass wir uns unserer Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit auch für die Zukunft bewusst sein müssen. Deshalb ist es uns wichtig nachhaltig zu arbeiten. Nur miteinander können wir erfolgreich sein.

Unser Qualitätsgrundsatz lautet: EJOT® Qualität verbindet

Qualität ist die Basis aller Aktivitäten bei EJOT. Als international tätiges Unternehmen übernehmen wir Verantwortung für die Qualität der Produkte und Prozesse, für die Konformität mit internationalen Standards und Zertifizierungen, aber auch dafür, dass an allen EJOT Standorten weltweit einheitliche Managementstandards eingehalten werden.

Nullfehlerziel:

Die konsequente Verfolgung der Nullfehlerzielsetzung bei allen Produkten, Prozessen und Dienstleistungen ist die Voraussetzung für unsere Zukunftssicherung, wobei die Vermeidung von Fehlern Vorrang vor der Fehlerkorrektur hat.

Kundenzufriedenheit:

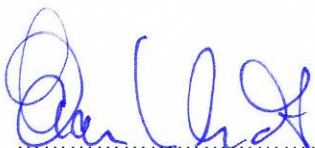
Wir sind unseren Kunden ein zuverlässiger und kompetenter Partner, wobei es das oberste Ziel ist, durch fehlerfreie Produkte und Termintreue die Erwartungen zu erfüllen.

Kontinuierliche Verbesserung:

Im Sinne unserer EJOT Vision gilt unsere ganze Aufmerksamkeit der ständigen Verbesserung von Produkten, Prozessen, Verfahren und organisatorischen Abläufen. In allen Unternehmensbereichen werden kontinuierliche Verbesserungsprozesse durchgeführt.

Führungskompetenz:

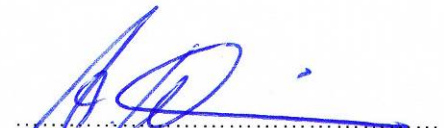
Die Geschäftsplanung enthält konkrete Ziele zu Betrieben, Produkten, Kunden und übergeordneten Aufgaben. Die Erreichung der gesetzten Ziele wird durch die Geschäftsleitung anhand der erhobenen Informationen und Daten überwacht. Zur Sicherstellung dieser Grundsätze, Anforderungen und Aufgaben dienen das EJOT Managementsystem und die EJOT KVP-Organisation. Alle Systeme werden im oben beschriebenen Sinne ständig weiterentwickelt und ihre Wirksamkeit durch interne und externe Auditoren überprüft. Die Unternehmensführung wird sicherstellen, dass dem Managementsystem die notwendigen Mittel zur Verfügung gestellt werden. Um diese Unternehmensziele dauerhaft erreichen zu können, verpflichtet die Geschäftsleitung hiermit alle Mitarbeiter, ihre Tätigkeiten entsprechend den Beschreibungen des Managementsystems auszuführen.



C. F. Kocherscheidt



W. Bach



A. Wetzstein



R. Birkelbach



Dr. F. Dratschmidt



Dr. R. Künkel